



AKADEMIE
BERCHTESGADENER LAND

Akademie Berchtesgadener Land

Berufsbegleitende Weiterbildung in der Region

www.akademie-bgl.de



MAX AICHER
UNTERNEHMENSGRUPPE



Nur eines ist teurer als Bildung: Keine Bildung.

Bildung ist das höchste Gut einer Gesellschaft. Ich habe mir mit der Max Aicher Stiftung zum Ziel gesetzt, die Bildung in der Region und über Grenzen hinaus zu fördern – und das bedeutet nicht nur Aus- und Weiterbildung von Fachkräften. Dabei geht es auch um die Nachfolge in Familienbetrieben, um die Ausbildung junger Unternehmer, um die Verbesserung von Kompetenzen der Mitarbeiter, kurzum - um den Fortbestand der Unternehmen und des Wirtschaftsstandortes.

Der Wettbewerb ist härter geworden. Ein Trend, der auch in der Zukunft anhalten wird, und das in nahezu sämtlichen Branchen. Weiterbildung der Mitarbeiter ist der Unternehmenserfolg von morgen.



MAX AICHER
UNTERNEHMENSGRUPPE

Die Akademie Berchtesgadener Land bietet im Südosten Bayerns genau das: Von ihrem maßgeschneiderten Angebot profitieren wir selbst als weltweit agierende Unternehmensgruppe genauso wie Klein- und mittelständische Betriebe in der Region.

Das eindrucksvolle Alpenpanorama und die ruhige Lage sind ideale Voraussetzungen für eine effiziente und nachhaltige Weiterbildung. In Zusammenarbeit mit der Hochschule Rosenheim bieten wir so eine praxisnahe, regionale Weiterbildung auf Hochschulniveau und einen Wissensvorsprung für die gesamte Region.

Überzeugen Sie sich selbst!

Jhr. Max Böcher





Fachwissen alleine reicht nicht: Berufsbegleitend Kompetenzen aufbauen

Die Situation ist Nachwuchskräften vertraut: Plötzlich stehen nicht mehr fachliche Kenntnisse im Mittelpunkt. Soziale, persönliche und methodische Kompetenzen werden immer wichtiger und betreffen nicht nur Führungskräfte, sondern alle Mitarbeiter - denn das Arbeitsumfeld hat sich in den letzten Jahrzehnten grundlegend verändert. Mit wachsender Verantwortung hängt der Erfolg von der Professionalität des Führungsstils ab. Insbesondere das Thema **Industrie 4.0** wird mehr unternehmerisches Denken und Entscheidungs- wie auch Steuerungskompetenz bei allen Mitarbeitern erfordern.

Denn Führen, aber auch geführt werden, muss erlernt werden. Dies wird im Rahmen vieler beruflicher und akademischer Ausbildungswege oftmals nur wenig behandelt. Das Führungskompetenz-Programm der Akademie Berchtesgadener Land und der Hochschule Rosenheim schließt diese Lücke und vermittelt wichtige Schlüsselqualifikationen & unternehmerisches Verständnis, beispielsweise für Techniker und Angestellte der mittleren Ebene. Gelernt wird in Kleingruppen bis max. 15 Teilnehmern mit unterschiedlichen Methoden (z.B. Übungen, Fallbeispiele, Projekte, Planspiele), **um so den optimalen Erfolg für den Einzelnen zu garantieren.**



Daniel Fischer, Trend-Stoff GmbH

Für mich war die Zeit in der Akademie BGL gut investiert. Ich erlebte eine umfangreiche Fortbildung in einer motivierenden Gemeinschaft. „Empowerment“ für Beruf & Privat!

Michael Nachbauer, Kiefel GmbH

Man erlangt in angenehmer Atmosphäre nicht nur Fachwissen und Werkzeuge dieses Fachwissen umzusetzen, sondern entwickelt seine Persönlichkeit. Die erlernten Erkenntnisse lassen sich in meiner neuen Position als IT-Leiter gewinnbringend einsetzen und ermöglichen ein zielgerichtetes und situatives Führungsverhalten.



Susanne Schüler, B. Eng., Max Aicher Umwelt GmbH

Von den zahlreichen Modulen profitiert man ungemein - von Methoden bis hin zu sozialen Kompetenzen. Und das hilft einem nicht nur als Vorgesetzter, sondern es fördert die Zusammenarbeit und bringt somit auch dem Unternehmen einen großen Vorteil.

Die Kleingruppen ermöglichen es jedem Teilnehmer, seine persönlichen Fragen aus dem beruflichen Umfeld einzubringen und im Dialog mit den anderen Teilnehmern und den Vortragenden zu behandeln. Anhand dieses Feedbacks können Änderungen und neue Entwicklungen rasch umgesetzt werden.

Führungskräfte und Mitarbeiter des Managements beeinflussen durch ihr Verhalten wesentlich den Erfolg des Unternehmens. Aus diesem Grund haben wir ein bedarfsgerechtes Weiterbildungsprogramm entwickelt, das junge sowie angehende Fach- und Führungskräfte berufsbegleitend auf künftige Anforderungen vorbereitet. Seit mehr als 10 Jahren ist Ihr Erfolg auch unser Erfolg: Die Teilnehmer des Programms entwickeln sich sowohl persönlich als auch in ihrer Position weiter und bewältigen den Arbeitsalltag effizienter. **Ich freue mich, Sie schon bald in der Akademie Berchtesgadener Land begrüßen zu dürfen.**



Dipl.-Math. Bettina Oestreich, Geschäftsführung





Die Entwicklung der Akademie Berchtesgadener Land: *Von Unternehmern für Unternehmen - der Seeoner Kreis*

In Zusammenarbeit mit der Hochschule Rosenheim und der Wirtschaftsvereinigung Seeoner Kreis e.V. hat sich die Akademie Berchtesgadener Land zu einer der wichtigsten Weiterbildungsstätten der Region entwickelt. Die Erfolgsfaktoren unserer beruflichen Weiterbildung liegen auf der Hand:

- **Wir bieten soviel Theorie wie nötig, soviel Praxis wie möglich!**
- Unternehmerisches Denken, betriebswirtschaftliche Kenntnisse und Führungskompetenz werden in der Ausbildung oft vernachlässigt - **wir schließen diese Lücke!**
- **Ein ganzheitliches Angebot**- besonders für das mittlere Management und Meister-/Technikerebene in der Produktion!
- Wir bieten den Unternehmen der Region einen USP für die persönliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter
- Weg vom Unternehmen und doch zuhause



Führungskompetenz für den Mittelstand
mit 75% Führung und 25% BWL

Vermietung für ausgewählte
Veranstaltungen

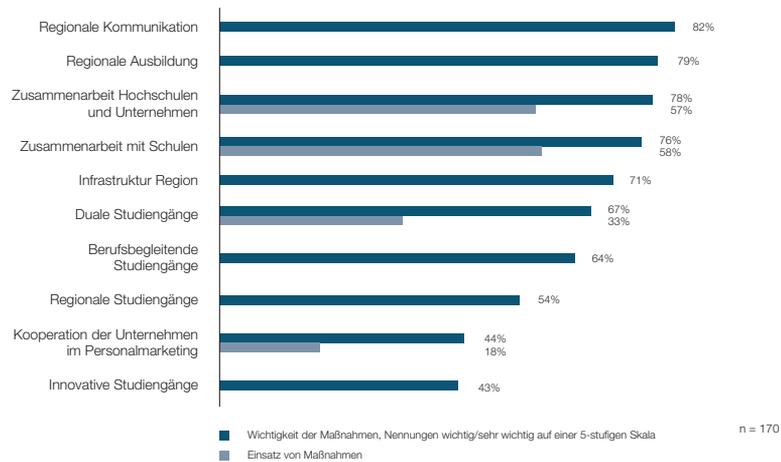
**Offene Einzelveranstaltungen und
Schulungen / Themen**

Warum sollen Unternehmen die Akademie BGL nutzen?

Für zahlreiche Unternehmen stellen fehlende Personalressourcen einen limitierenden Faktor für die Weiterentwicklung des Betriebes dar. Die Personalgewinnung steht zukünftig vor immer größeren Herausforderungen, insbesondere in Randregionen wie dem Berchtesgadener Land, wie eine wissenschaftliche Studie aus 2015 gezeigt hat. Der zweitwichtigste Erfolgsfaktor sind regionale Weiterbildungsangebote, wie fast 80% der Unternehmen in dieser Studie fordern (siehe unten).

Eine weitere, im deutschsprachigen Raum durchgeführte Studie belegt, dass in erfolgreichen Unternehmen die Managementkompetenz um den Faktor 3,75 stärker ausgeprägt ist. Lassen Sie fehlende Personalressourcen nicht zum limitierenden Faktor für Ihr Unternehmen werden! Die Akademie BGL ist die individuelle Bildungsplattform für Ihr Unternehmen in der Region Berchtesgadener Land.

Wichtigkeit und Einsatz betriebsexterner Maßnahmen
(Zustimmung in % der Befragten)





Der berufsbegleitende Zertifikatskurs Führungskompetenz und betriebswirtschaftliche Grundlagen

Zielgruppe:

Führungskräfte bzw. künftige Führungskräfte und Mitarbeiter mit Potential sowie Firmenjunioren, unabhängig von der Branche, sowie Akademiker mit der Option MBA sowie Nichtakademiker zur Vorbereitung auf zukünftige Aufgaben

Aus unserer Erfahrung bietet die Akademie BGL besonders hohe Erfolgchancen für Mitarbeiter mit vielen Schnittstellen und Koordinationsaufgaben, wie:

Nachfolger im Handwerksbetrieb • Assistenten • Produktionsplaner • Arbeitsvorbereitung • Produktions-/Bereichsleiter • Qualitätsmanagement • IT • Produktmanager • Customer Service & Verkauf • Controlling & Finanzen • Sicherheitsfachkräfte • Umweltmanager • Instandhaltung • Teamleiter • Projektleiter • und viele mehr!

Zulassungsvoraussetzungen:

Möglichst einjährige einschlägige Berufserfahrung.

Eine Hochschulzugangsberechtigung oder ein akademischer Abschluss sind nicht zwingend erforderlich!



Dauer:

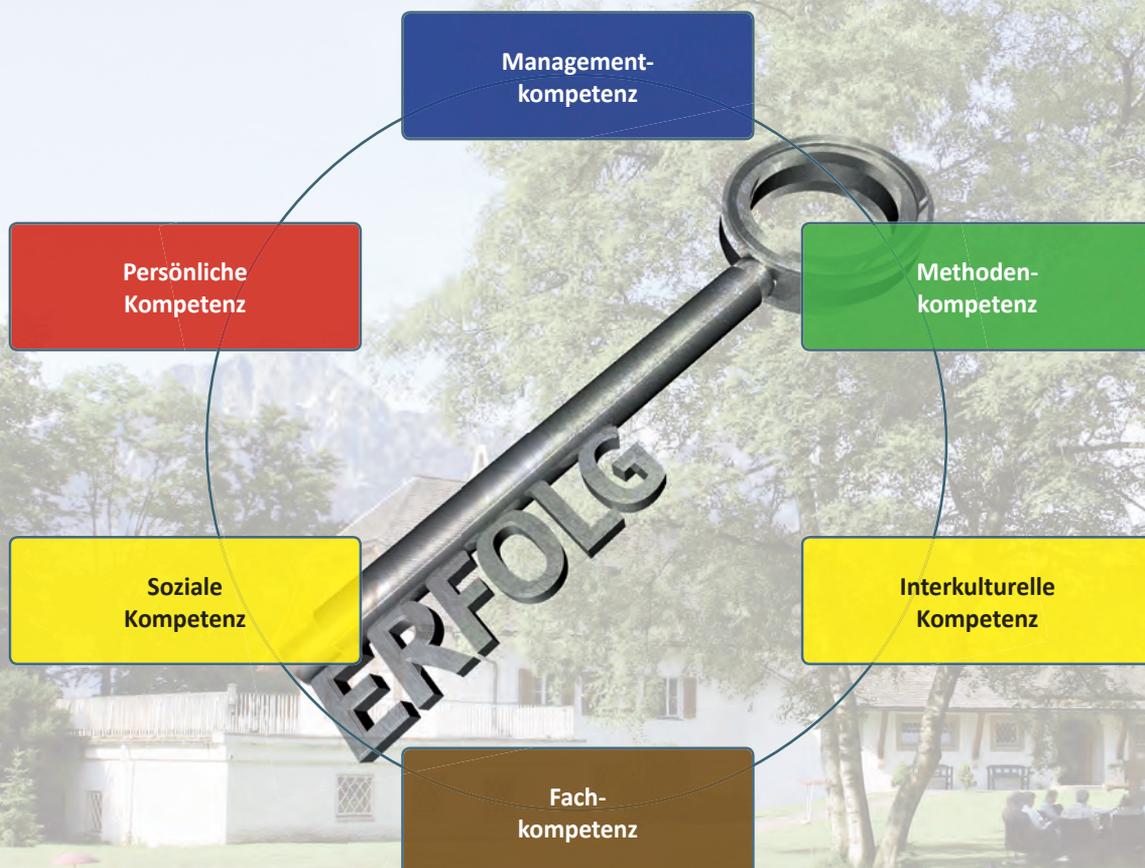
Zwei Semester (ges. zehn Monate), Studienbeginn im Herbst (September) eines Jahres
Abhaltung einmal pro Monat in Zwei- bis Vier-Tages-Blöcken

Abschluss:

Teilnehmer erhalten nach erfolgreichem Abschluss ein akademisches Zertifikat/Zeugnis mit ECTS-Leistungspunkten der Hochschule Rosenheim. Die erbrachten Leistungen können auf Studiengänge der Hochschule Rosenheim und anderen Hochschulen angerechnet werden.

Studienort:

Die Akademie Berchtesgadener Land liegt in beeindruckender landschaftlicher Kulisse in Ainring-Hammerau.



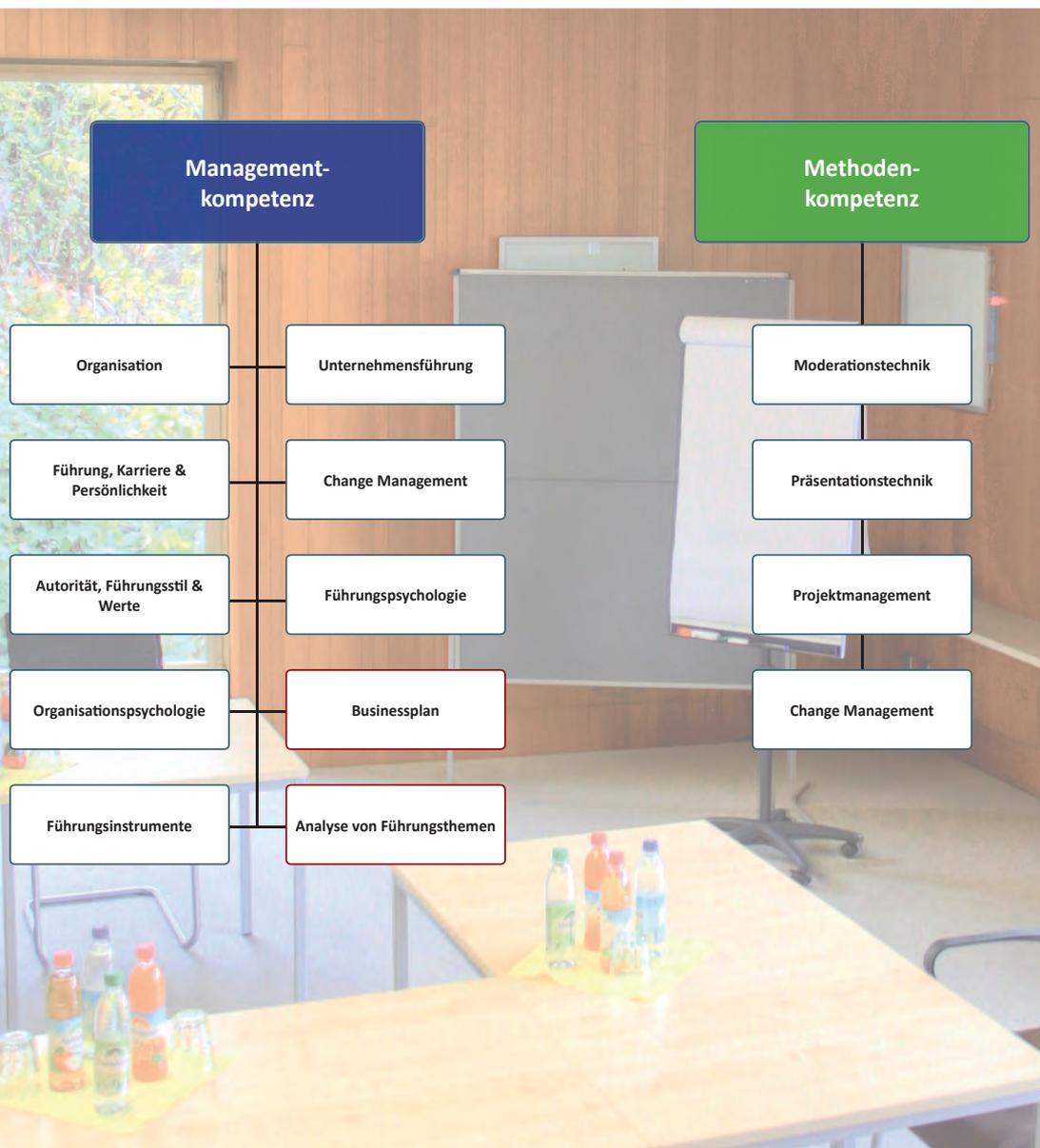


Modulinhalte Führungskompetenz

Führung: Nach Absolvierung des Moduls „Führung“ erkennen Sie die Gesamtzusammenhänge von Führung als Unternehmensfunktion, von Führungsverhalten im „sozialen System“ Unternehmen sowie die wichtigsten Zusammenhänge menschlichen Verhaltens. Sie gewinnen einen Gesamtüberblick über die im Unternehmen allgemein üblichen Führungsmethoden und -instrumente.

Methodenkompetenz: Projekte zielgerichtet zum Ergebnis führen! Hierzu werden Ihnen die Tools des Projektmanagements sowie die erforderliche Methodenkompetenz aufgezeigt, um ein Projektteam zu moderieren und die Ergebnisse zielorientiert auszuarbeiten und zu präsentieren. Das hierbei vermittelte Grundwissen wird vor Ort geübt und direkt bewertet.

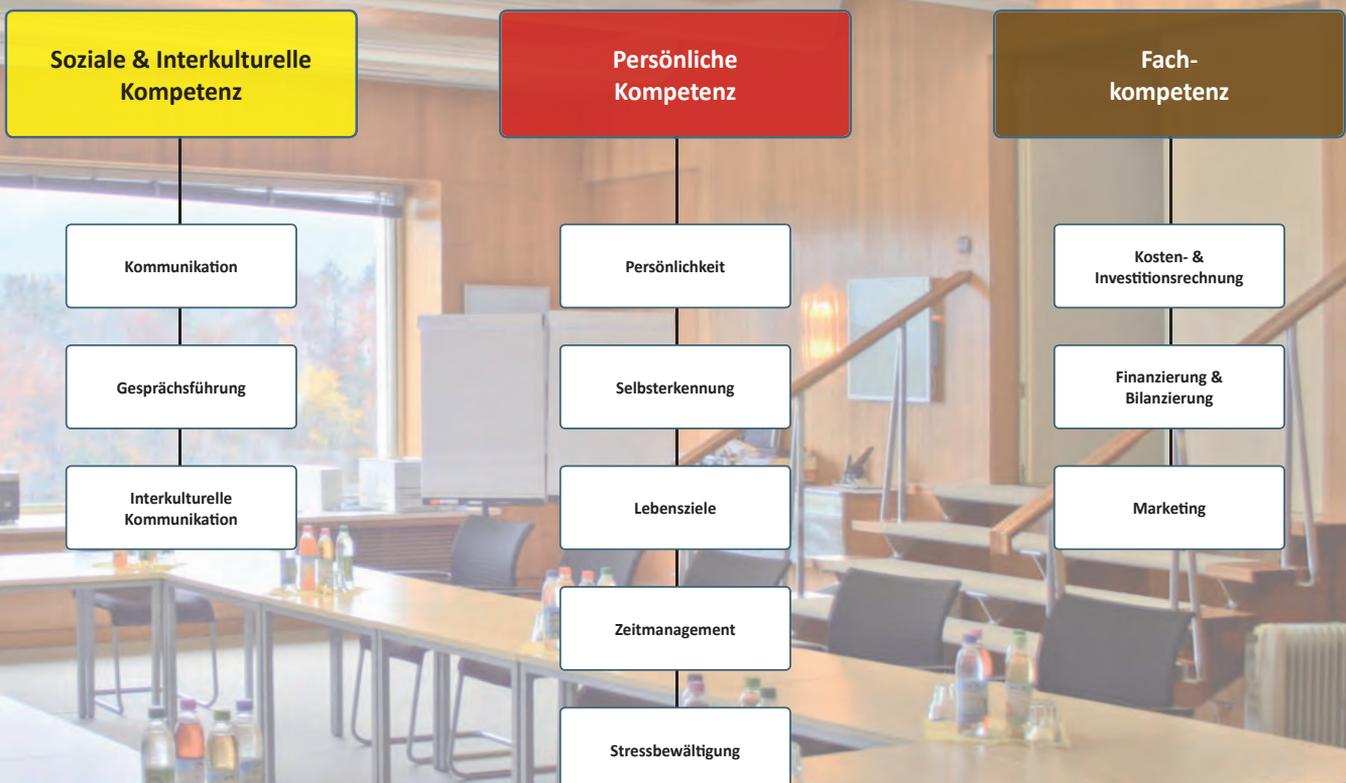
Projektarbeit „Business Plan“: Das Modul vermittelt Ihnen ein Verständnis der theoretischen und praktischen Probleme sowie Lösungen bei einer Unternehmensgründung. Insbesondere wird ein strukturiertes Vorgehen bei der Untersuchung einer Geschäftsidee geübt, deren Faktoren für den unternehmerischen Erfolg und eine realistische Finanzplanung. Die Ausarbeitung erfolgt im Team. Durch das Ausarbeiten eines Businessplans erkennen Sie die Notwendigkeit einer umfassenden



betriebswirtschaftlichen Analyse für neue Geschäftsideen - und Sie erkennen, wie Sie Ihrem Chef am besten eine neue Idee präsentieren!

Selbstmanagement und Sozialkompetenz: Das Modul fördert im Teil Selbstmanagement das (Wieder-)Bewusstmachen der eigenen Werte, Motive und Lebensziele in Berufs- und Privatleben und vermittelt praktisch einsetzbare Methoden und Hilfsmittel, wie diese in persönlichen und beruflichen Erfolg umgesetzt werden können. Im Teil Sozialkompetenz trainieren Sie Ihre Kommunikationsfähigkeiten im beruflichen Bereich. Ziel ist die erfolgreiche Kommunikation mit Mitarbeitern, Kollegen, Vorgesetzten und Geschäftspartnern im Inland sowie aus anderen Kulturkreisen.

Projektarbeit „Analyse von Führungsthemen“: Sie lernen außerhalb des eigenen Unternehmens Führungsstile, Führungskultur und Führungspersönlichkeiten kennen. Dabei analysieren Sie unternehmerisches Denken und Handeln sowie Visionen und Missionen von mittelständischen Unternehmern, um so Rückschlüsse auf die eigene Führungspersönlichkeit zu ziehen und um einen Maßnahmenplan für Ihren persönlichen Führungsstil zu erstellen.

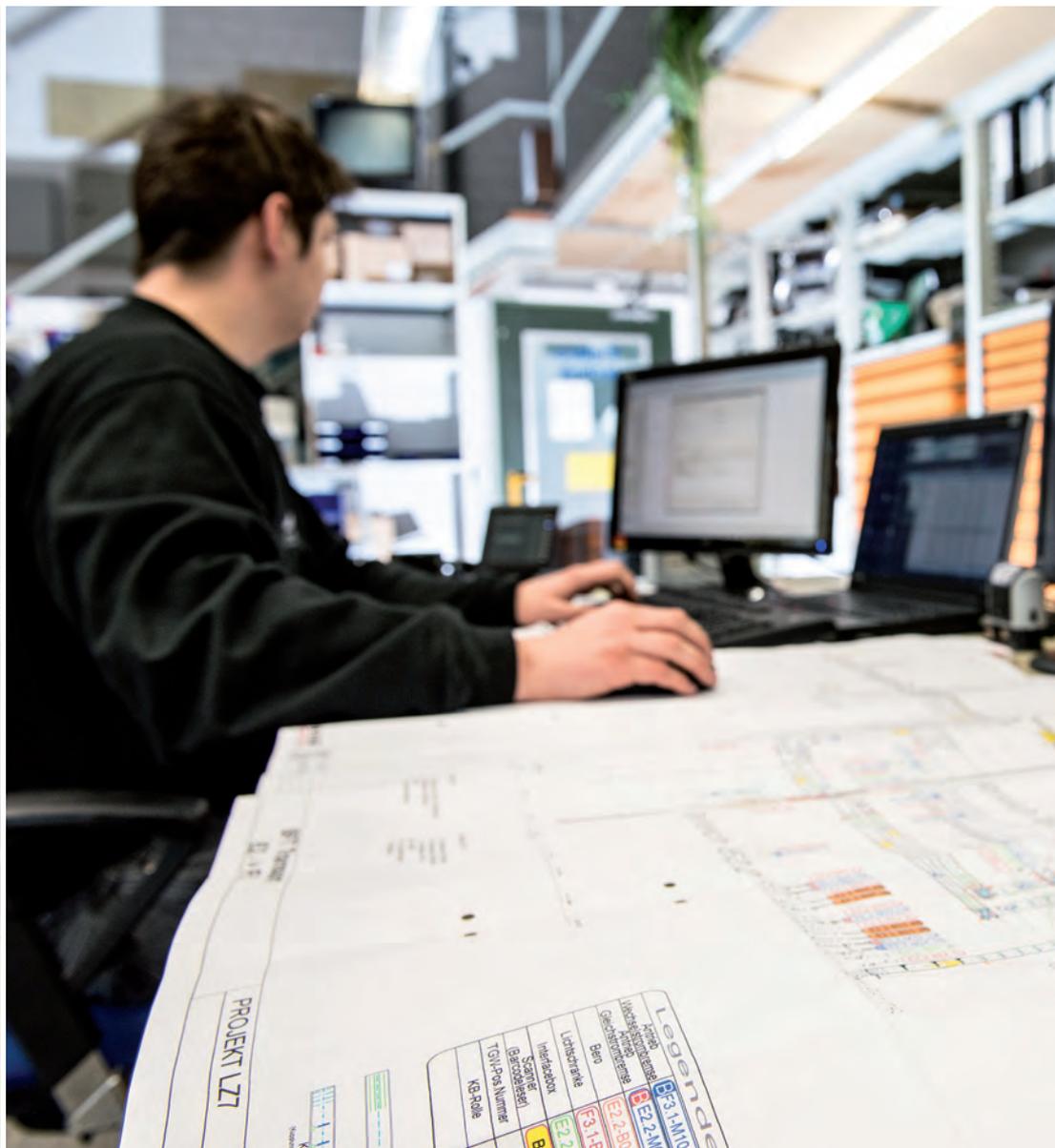




Modulinhalte Betriebswirtschaftliche Grundlagen

Neben unternehmerischem Denken und Handeln lernen Sie die Hauptführungsaufgaben des Managements, die strategische Unternehmensplanung, sowie die Festlegung der langfristigen Ziele für die strategischen Geschäftsfelder kennen, und meistern die Umsetzung in operative Richtungspunkte. Ferner erfahren Sie von den erforderlichen Instrumenten des Marketing-Mix, um die langfristig gesetzten Ziele in eine erfolgreiche Marketingstrategie einbinden und umsetzen zu können.

Im zweiten Teil werden die ökonomischen Zusammenhänge der betriebswirtschaftlichen Zahlen für Führungskräfte vermittelt. Dabei wird sowohl auf die Kosten- und Investitionsrechnung als auch auf die Finanzierung und Bilanzen eingegangen. Damit wird es den zukünftigen Führungskräften ermöglicht, die wesentlichen betriebswirtschaftlichen Instrumente selbst anzuwenden und zusammen mit den entsprechenden betrieblichen Abteilungen optimale Betriebsergebnisse zu erzielen.



Zeitplan & Bewerbung

Die Lehrveranstaltungen finden in Blöcken und zum Teil an Wochenenden statt. Pro Monat sind etwa zwei bis vier Tage für Präsenzveranstaltungen vorgesehen. Leistungsabfragen (mündlich oder schriftlich) finden jeweils am Ende eines Veranstaltungsblocks studienbegleitend statt. Den aktuellen Zeitplan finden Sie jederzeit auf unserer Website: <http://www.akademie-bgl.de>

Bitte bewerben Sie sich schriftlich zur Teilnahme direkt an der Akademie Berchtesgadener Land. Bitte beachten Sie, dass der Bewerbung je eine persönliche und eine fachliche Referenz aus Ihrem Bekanntenkreis bzw. aus dem Unternehmen beiliegen. **Gerne beantworten wir Ihre Fragen zu diesem Studiengang am Telefon, per E-Mail, oder im persönlichen Gespräch.**

Akademie Berchtesgadener Land GmbH

Bettina Oestreich
Au 25 • D-83404 Ainring
Tel. +49 (0) 8654 491 107
office@akademie-bgl.de
www.akademie-bgl.de

Hochschule Rosenheim

Ansprechpartner für Führungskompetenz:
Carolin Paulsen
Hochschulstraße 1 • 83024 Rosenheim
Tel. +49 8031 805 2119
carolin.paulsen@fh-rosenheim.de
www.fh-rosenheim.de/weiterbildung





Weitere Bildungsangebote

Verschiedene **Spezialseminare und Intensivkurse** runden unser vielfältiges Bildungsangebot ab. Diese richten sich an Führungskräfte aus allen Ebenen und vermitteln moderne Arbeits- und Führungsstile anhand praktischer Beispiele.

Gerne bieten wir Ihnen auch Bildungsservice, der individuell auf Ihre Anforderungen zugeschnitten ist, oder organisieren Inhouse-Schulungen in der Region. Dazu beraten wir Sie gerne!

Persönlichkeitsentwicklung nach dem DISG-Modell

Jeder Mensch hat seine ganz eigenen beobachtbaren Verhaltensstile, die nach dem DISG-Modell in vier Kategorien eingeteilt werden. Nicht selten führen allein unterschiedliche Verhaltensstile zu Irritationen, Konflikten und Misserfolgen. In diesem Seminar lernen Sie die DISG-Methode als ein Werkzeug kennen, das es ermöglicht, das Verhalten von Menschen zu verstehen und dadurch das Miteinander-Auskommen und den Umgang untereinander zu verbessern.



Moderation und Effektivität von Meetings

Was lässt Besprechungen gelingen, was scheitern? In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie Meetings erfolgreich leiten & gestalten und so Ihre Zeit und die Ihrer Mitarbeiter am besten nutzen. Zu den Inhalten zählen unter anderem die Rolle des Moderators, Ablauf, Methoden und Regeln der Moderation, der Umgang mit Konflikten oder Fragestellungen zur Problembearbeitung.

Führung für Meister, Schichtführer und deren Stellvertreter

In der Akademie werden aktuell auch dreitägige Führungsschulungen für Meister, Schichtführer und deren Stellvertreter angeboten. Dabei liegt der Schwerpunkt auf der eigenen Rolle als Führungskraft, dem Selbst- und Fremdbild, Lösungsorientierung, Motivation, Gesprächsführung sowie auf der Einarbeitung, Weiterentwicklung und Förderung von Mitarbeitern.





Weiterbildung lohnt sich immer - auch für Sie!

Wer als Arbeitnehmer an einer Weiterbildung teilnimmt, verstärkt seine Fähigkeiten und steigert seinen Wert als Mitarbeiter. Weiterbildung zieht auch in der zweiten Lebenshälfte positive Effekte nach sich. Dies bestätigt unter anderem eine Studie des Instituts der deutschen Wirtschaft (IW). Gemäß der Studie können Fortbildungsteilnehmer mit einem Einkommenszuwachs rechnen, sind zufriedener mit der eigenen Arbeit und machen sich weniger Sorgen um die Arbeitsstelle und die persönliche wirtschaftliche Situation.

Zahlreiche renommierte Unternehmen setzen in den letzten zehn Jahren auf unser Bildungsangebot:



Lernen in traumhafter Umgebung

Die Akademie Berchtesgadener Land ist eine überbetriebliche Fortbildungseinrichtung für alle Unternehmen im Berchtesgadener Land und der umliegenden Region. Das eindrucksvolle Alpenpanorama und die ruhige Lage sind ideale Voraussetzungen für eine effiziente und nachhaltige Weiterbildung.

Zehn erfolgreiche Studiengänge konnten bereits abgeschlossen werden, und rund 30% unserer Teilnehmer entschieden sich für eine Weiterführung zum MBA.

Die Akademie kann ebenso für Firmenveranstaltungen gemietet werden. Auch für professionelle Fotoaufnahmen wird unsere Akademie gerne gebucht. Besuchen Sie uns auf der Website <http://www.akademie-bgl.de>, wo Sie sämtliche Informationen im Detail erhalten, und melden Sie sich an - wir freuen uns auf das Gespräch!





Die Akademie Berchtesgadener Land: Ein bedeutsames Unternehmen der Max Aicher Stiftung

Am 21.03.2014 wurde von Evelyne und Max Aicher die Max Aicher Stiftung gegründet. Zweck der Stiftung ist der Erhalt des Lebenswerkes von Max Aicher, Sicherung und Erhalt der Arbeitsplätze und die Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter.

Zur Max Aicher Stiftung gehören derzeit 40 Unternehmen mit unterschiedlichen Geschäftstätigkeiten.

Alle diese Unternehmen, ob sie acht oder achthundert Mitarbeiter haben, ob sie sich in Deutschland oder einem anderen Land befinden, ob sie produzieren, konstruieren oder Dienstleistungen anbieten, sie alle verbindet das

4M-Prinzip der Max Aicher Unternehmensgruppe.





Miteinander
Mut
Markt
Maximum

Miteinander

Das partnerschaftliche Miteinander ist die Basis einer vertrauensvollen und dauerhaften Zusammenarbeit. Dieses positive Miteinander leben wir im Umgang untereinander, mit Kunden, Lieferanten und Mitbürgern. Wir erwarten, was wir bieten: Höchste Qualität zu einem fairen Preis in partnerschaftlicher Zusammenarbeit.

Mut

Die Mitarbeiter der Max Aicher Unternehmensgruppe handeln entschlossen und mutig, aber nicht wagemutig. Es werden neue Wege gesucht, innovative Lösungen forciert und Visionen realisiert. Wir haben den Mut, uns immer wieder selbst kritisch zu betrachten und zu prüfen. Vor allem aber haben wir den Mut zum aktiven Handeln. Ganz und gar man selbst zu sein, kann einigen Mut erfordern.

Markt

Jedes Unternehmen hat einen Spitzenplatz in seinem jeweiligen Markt und trägt dafür Sorge, diese Position zu halten oder auszubauen. Insbesondere gilt es, die künftigen Bedürfnisse des Marktes bereits im Vorfeld zu erkennen und möglichst früh zu agieren, um nicht von der Marktentwicklung überrascht zu werden. Es ist unser Ziel, dem Markt mit Innovationen und kreativen Lösungen auch neue Richtungen zu geben. Somit immer einen Schritt voraus zu sein.

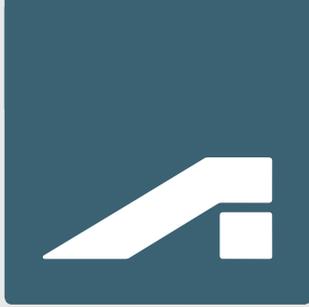
Maximum

Wir versetzen uns in unsere Kunden und können so Verbesserungen aktiv entwickeln. Wir leisten immer mehr als nur unsere Pflicht. Deshalb lautet unser Motto:

Immer 100% Leistung. Mindestens.

Mehr zu unseren verpflichtenden Grundsätzen und Leitlinien finden Sie unter www.max-aicher.de.





Auf einen Blick

Die Akademie BGL bietet seit mehr als 10 Jahren maßgeschneiderte Weiterbildung auf Hochschulniveau: In Zusammenarbeit mit der Hochschule Rosenheim schaffen wir Wissensvorsprung für die gesamte Region. Nutzen Sie als Unternehmen oder als Mitarbeiter die Chance zur Aus- und Weiterbildung in der Region.

Gleich anfragen und reservieren:

- Auf unserer Homepage www.akademie-bgl.de
- Per E-Mail an office@akademie-bgl.de
- Oder telefonisch unter +49 (0) 8654 491 107

Wir freuen uns auf Ihre Anfrage und informieren Sie gerne über Ihren maßgeschneiderten Lehrgang!

Akademie Berchtesgadener Land GmbH

Bettina Oestreich
Au 25 • D-83404 Ainning
Tel. +49 (0) 8654 491 107
Fax +49 (0) 8654 491 31 07

office@akademie-bgl.de
www.akademie-bgl.de

