



# Zehn Jahre Akademie Berchtesgadener Land



in Zusammenarbeit mit der

**Hochschule Rosenheim**  
University of Applied Sciences



**afp**  
academy for  
professionals



## Historie

- **Februar 2007:** Führungskreis
- **Zwei Testteilnehmer** mit Feedback
- Persönliche Begutachtung der Dozenten
- Präsentation der Geschäftsidee „Akademie BGL“ vor dem Präsidenten der Hochschule Prof. Dr. Leidig → Freigabe
- Generalstabsmäßiger Umbau des ehemaligen Kinosaals
- **Start** am 4.10.2007





# Start des ersten Studiengangs am 4.10.2007





## Fazit

- **10 erfolgreiche Studiengänge** für die Unternehmen der Region
- Mit **mehr als 120 Teilnehmern**
- **Akademiker** und **Nicht-Akademiker**



WICONA

# Teilnehmende Firmen der letzten 10 Jahre



**Quittenbaum GmbH**  
HIGH QUALITY  
PRÄZISIONSWERKZEUGBAU  
STANZ- UND BIEGETEILE

**KIEFEL**  
TECHNOLOGIES

**Steelcase**

**HAUMANN & FUCHS**  
STATIK  
BAUKONSTRUKTION  
INGENIEURE AG



**BRÜCKNER**  
GROUP



Gemeinde Bayerisch Gmain

Landratsamt Berchtesgadener Land



## Leistungsversprechen der Akademie BGL

- Lernen an vielen **Rollenspielen, Fallbeispielen** in Gruppen bis max. 15 TN
- Beispiele aus der **eigenen Praxis** einbringen
- Fallbeispiele selbst und im Austausch mit anderen bearbeiten, präsentieren und Feedback einholen
- **Soviel Theorie wie nötig, so viel Praxis wie möglich**: Fokussierung auf das Praktische!
- Modulartig für die Nachhaltigkeit in der Umsetzung
- **Weiterbildung auf Hochschulniveau** – Vergabe von ECTS-Punkten
- Nahtloser Übergang zum MBA für Akademiker möglich!
- Speziell auch für Nichtakademiker!
- **Weg vom Unternehmen und doch zuhause**



## Haben wir unser Leistungssprechen erfüllt?

- **Befragung** aller bisheriger Absolventen
- **Befragungszeitraum** 20.6. bis 5.7.2017
- Versand an 100 Absolventen laut aktueller Adresdatenbank
- **Rücklaufquote** bisher fast **40%**



# Fragenauswahl

- **Demografische Daten** wie Alter, Geschlecht, höchster schulischer Abschluss, Akademiker/Nicht-Akademiker, Wohn- und Arbeitsort
- **Kontakt** zur Akademie
- **Funktion und Aufgabenbereich**
  - zum Zeitpunkt der Ausbildung
  - Aktuelle Position
- **Fragen zur Weiterbildung**
  - Positive Auswirkung und warum?
  - Anwendung des Gelernten und Nutzen
  - Schwerpunkte der Ausbildung zur Verbesserung
  - Ergänzung oder Intensivierung der Ausbildungsinhalte: ob und was?
  - Zeitaufwand
  - Erfüllungsgrad der Erwartung und warum?
  - Weiterempfehlung ja/nein und wieso?
- **Und:**
  - Was war besonders an der Akademie?
  - Was möchten Sie uns sonst noch sagen?





## Demografische Daten

- **Altersstruktur:** 75% zwischen 30 und 49, 20% über 50 J.
- **Schulabschlüsse:** über 40% Real- und Mittelschule, ansonsten Gymnasium oder Fachoberschule
- **Berufliche Laufbahn:** 40% Akademiker, 60% Nichtakademiker
- **Aufgabenbereiche:** Einkauf, Verkauf, Controlling, IT, Produktion, Arbeits- und Produktionsplanung, Instandhaltung, Bau, Meister, Projektleiter, Konstruktion, Produktentwicklung, Qualitäts-, Energie- und Umweltmanagement, Finanzen und Buchhaltung, Assistenten, Team- und Gruppenleiter, Stellvertreterfunktionen



# Auslöser

- Aufmerksam geworden:
  - in erster Linie durch den **Arbeitgeber**,
  - aber auch durch **Teilnehmer** oder
  - **Medien**



## „Nebenwirkungen“: 100% positive Auswirkung

Verständnis der Zusammenhänge im Unternehmen

Bessere Vorbereitung von Entscheidungen – mehr Reflektion

Viele neue Aspekte

Professioneller Umgang mit Mitarbeitern und Kollegen

Besseres Verständnis der Führungsrolle

Mehr Selbstorganisation

Steigerung persönlicher Reifegrad

Verbesserte Kommunikation und Gesprächsführung

Strukturierter mit Blick auf das Wesentliche



## „Folgen“

Verständnis für  
Zusammenhänge  
bzgl. BwL und  
Controlling

Differenziertere  
Betrachtung und  
mehr Weitblick

Professionell  
organisierte  
Projektabwicklung

Vorher intuitive  
Arbeitsweise hat  
solides Fundament  
erhalten

Erhöhtes  
Verständnis von  
Situationen führt zu  
neuen Reaktionen

Strukturierte und  
effektive  
Arbeitsweise

Steigerung  
Selbstsicherheit,  
mehr Gelassenheit

Deutlich besseres  
Zeitmanagement

Besseres  
Verhandlungs-  
geschick, noch  
kommunikativer

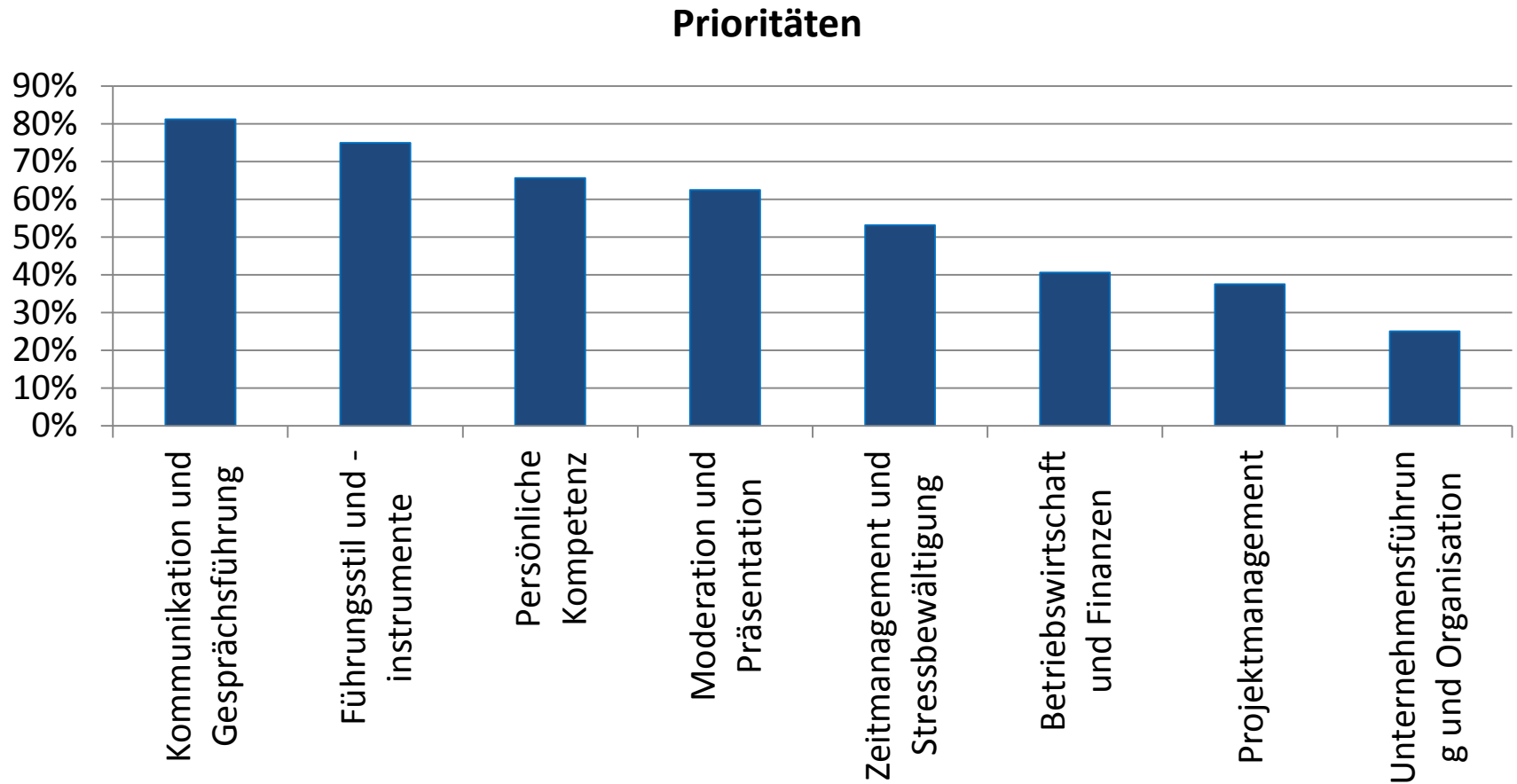


## Auswirkung der Weiterbildung

- **Änderung der Position** im Unternehmen: 50% ja / nein
- Umsetzung der Inhalte im beruflichen Umfeld:
  - 80% sagen mehr als die Hälfte ist **direkt umsetzbar** und
  - Jeder 2. sagt: mehr als **75% sind direkt anwendbar**



# Welche Themen haben sich besonders ausgewirkt?





## Intensivierung Lerninhalte: z.B. Follow ups

- **Aufbau und Priorisierung sehr gut gewählt:** nur 30% wünschen sich weiterführende vertiefende Kurse zu folgenden Themen:
  - Betriebswirtschaft, Kosten- und Investitionsrechnung und Controlling
  - Projektmanagement
  - Fremde Kulturen
  - Personalführung und nachwachsende Generation
  - Delegieren und Motivieren
  - Präsentation/Moderation insbesondere Managementreports
  - Kommunikation + Gesprächsführung
  - Rhetorik, Körpersprache
- Weitere denkbare Themenfelder:
  - Bewerbung von Produkten
  - Digitalisierung
  - Automatisierung



## Feedback

- **Zeitaufwand:** fast 90% beurteilen den Zeitaufwand als **ausgewogen**
- Für alle hat sich die Weiterbildung **fast zur Gänze gelohnt!**





## „gelohnt?": ja 100%

Komplette Rund-  
um-Fortbildung

Lerninhalte waren  
sehr gut gemischt  
und aufeinander  
abgestimmt

Gelerntes kann  
schnell umgesetzt  
werden

Andere  
Wahrnehmung im  
Unternehmen

Andere  
Sichtweisen, neue  
Perspektiven,  
neuer Horizont

Neue  
Herausforderungen  
mit mehr  
Gelassenheit

Neue Impulse, Blick  
von außen,  
Vogelperspektive

Bisher nicht wichtige  
Themen kennengelernt und  
neu priorisiert speziell zum  
Thema Führung

Spiegel wurde  
vorgehalten und  
Selbstreflexion

Meine  
Erwartungen  
wurden  
übertroffen

Auch privat  
profitiere  
ich



## „Besonders positiv“

Persönliche  
Gespräche mit und  
Reflexion durch  
den Dozenten

Eingehen auf  
Wünsche und  
Fragen

Fachkompetenz  
und interessante  
Lerninhalte

Flair , Location,  
Organisation und  
Betreuung

Kleine Gruppe,  
motivierte  
Kollegen,  
intensives Arbeiten

Offener Umgang  
und fast schon  
familiäres Klima

Networking, neue  
Kontakte, Blick  
über den  
Tellerrand

Neue  
Herausforderungen,  
neue Kontakte



## Weiterempfehlung: 100%

Das Gesamtpaket überzeugt

Top Dozenten, Top Organisation: persönlicher und beruflicher Mehrwert

Kompakte Veranstaltung mit einem hohen Grad an Professionalität

Mehr betriebswirtschaftliches Denken und unternehmerisches Verständnis

Wertvolle Themen, die sonst zu kurz kommen, werden vertieft

Bewusstsein für Menschenführung

Förderung Networking mit anderen Branchen/ Firmen

Steigerung der persönlichen Entwicklung durch Selbsterkenntnis

Nützlich für **alle** Kollegen, die mit Menschen zu tun haben!

Lernen von wichtigen Kompetenzen für eine Führungsrolle



## Was ich noch mitteilen möchte?

- DANKE
- Grundsätzlich tolle Sache
- Einzelne Kurse sollten „fertigen“ Führungskräften angeboten werden.
- Interessante Zeit, die mein Leben nachhaltig ein Stück weit verändert hat.



## Wie geht es weiter?

- Ohr bei den Lehrgangsteilnehmern
- Laufende Verbesserungen
- Weitere Module im Angebot der Akademie





## Kontakt

Bettina Oestreich

[b.oestreich@akademie-bgl.de](mailto:b.oestreich@akademie-bgl.de)

+49 8654 491107