

Bildung mit Aussicht auf Erfolg: Das Leistungsversprechen der Akademie Berchtesgadener Land

Ainring/Hammerau. Gilt die Zahl 13 für manch einen als Unglückszahl, zeugt die Akademie Berchtesgadener Land vom Gegenteil: Seit 13 Jahren fungiert sie als überbetriebliche Weiterbildungsstätte für Unternehmen zwischen Inn und Salzach und den Grenzen Bayerns hinaus. Mitarbeiter von Unternehmen aller Branchen erhalten das Glück und die Möglichkeit einer praxisnahen Weiterbildung auf Hochschulniveau.

Wie ihr Schirmherr Max Aicher, setzt sich die Akademie BGL für Fortschritt und Entwicklung in der Region ein, um dem Problem der fluktuierenden Fachkräfte entgegenzuwirken. So können Mitarbeiter mit Hilfe der ganzjährig verfügbaren Weiterbildungsangebote nicht nur Fachkompetenzen, sondern auch soziale und persönliche Kompetenzen berufsbegleitend aufbauen.

Alle Kurse sind für Kleingruppen von maximal 15 Personen ausgelegt, damit sich die Teilnehmenden zu Genüge austauschen und die Lerninhalte in Form von Fallstudien, Projektarbeiten, Exkursionen und Beispielen aus der eigenen Praxis verinnerlichen können. Vor allem räumt das den Dozenten – hochkarätige Trainer aus ganz Deutschland – genug Zeit ein, um auf Wünsche der Teilnehmenden einzugehen.

Bettina Oestreich, Geschäftsführerin und Leiterin der Akademie BGL weiß, „Unternehmensübergreifende Weiterbildungsveranstaltungen schaffen und fördern Netzwerke und stärken unsere Region.“

So entwickelte sich die Akademie BGL in Zusammenarbeit mit der Technischen Hochschule Rosenheim zu einer der wichtigsten Weiterbildungsstätten der Region.

03.02.	MANAGEMENTKOMPETENZ Follow up: Führung für Meister, Schichtführer und deren Stellvertreter	17./18.03.	PERSÖNLICHE KOMPETENZ Präsentation – Ihr Auftritt bitte!
10.02. + 09.03.	METHODENKOMPETENZ Unterweisungen interessant und individuell gestalten(Grundlagen- und Praxistag)	19./20.03.	FACHKOMPETENZ Arbeitssicherheit: rechtliche Grundlagen und Umsetzung in der Praxis
17./18.02.	METHODENKOMPETENZ Besprechungen organisieren und effizient leiten	24.–26.03.	MANAGEMENTKOMPETENZ Die Kunst des situativen Führens
26./27.02.	FACHKOMPETENZ Workshop Methoden und Werkzeuge in integrierten Managementsystemen (IMS)	25./26.03.	SOZIALKOMPETENZ Vom Spitzensport lernen: Erfolg beginnt im Kopf, leider auch der Misserfolg – für Führungskräfte
26.–27.02.	MANAGEMENTKOMPETENZ (Sich) Gesund führen (nur für Führungskräfte)	30./31.03.	PERSÖNLICHE KOMPETENZ Persönlichkeit und Selbstverständnis: DISG und F/K
02.–04.03.	MANAGEMENTKOMPETENZ Führung für Meister, Schichtführer und deren Stellvertreter	 JETZT INFORMIEREN www.akademie-bgl.de	

Nächste Angebote der Akademie BGL für Ihr Unternehmen. Übersicht Februar bis März 2020.

© MIO Max Aicher

Der Schulungskatalog 2020: Mit interdisziplinären Fertigkeiten die Arbeitseffizienz steigern.

Soziale, persönliche und methodische Kompetenzen erhalten in Zeiten der Technologisierung einen immer wichtigeren Stellenwert. Schon lange betreffen sie nicht nur Führungskräfte, sondern alle Mitarbeiter. Insbesondere erfordert das Thema Industrie 4.0 ein verstärktes unternehmerisches Denken sowie Entscheidungs- und Steuerungskompetenzen von allen Mitarbeitern. Das Leistungsangebot der Akademie umfasst deswegen Fortbildungsschwerpunkte, mit denen sich Teilnehmende interdisziplinäre Methoden und Kompetenzen aneignen, um ihre beruflichen Anforderungen leichter und effizienter abzuwickeln. Die Schwerpunkte sind im Genauerem: „Managementkompetenz“, „Methodenkompetenz“, „soziale und interkulturelle Kompetenz“, „persönliche Kompetenz“, „Fachkompetenz“, „Fachkompetenz Verkauf“ und „Kompetenz Digitalisierung“. Sehen Sie sich das gesamte Angebot an unter

<https://www.max-aicher.de/cdn/uploads/schulungskatalog-v2020-2-web.pdf>

Besonders gut nachgefragt sind die Modelle „Führung für Meister und Schichtführer“, „Persönlichkeitsprofil DISG + K(ommunikation)/F(ührung)“, „Vom Spitzensport lernen“, „Fehlermöglichkeits- und Einflussanalyse“, „Unterweisungen interessant gestalten“, „Präsentation – ihr Auftritt bitte“ und „Adaptives Projektmanagement“ sowie „Kommunikation und kritische Gespräche“. Hier beispielhafte Auszüge aus dem Schulungskatalog 2020:

Führungskompetenz und BWL kompakt

Das erfolgreiche, berufsbegleitende Zertifikatsprogramm der Technischen Hochschule Rosenheim „Führungskompetenz und BWL kompakt“ ist seit 13 Jahren fester Bestandteil des Akademieprogramms. Über zwei Semester lernen (künftige) Führungskräfte Wesentliches über Führungsmethoden und -instrumente, Projektmanagement, Business Plan, Selbstmanagement, Finanzierung und Bilanzierung, Marketing und vieles mehr. Alle Veranstaltungen werden von Dozenten der Technischen Hochschule Rosenheim durchgeführt. Teilnehmer erhalten nach erfolgreichem Abschluss ein akademisches

Zertifikat mit ECTS-Leistungspunkten der TH Rosenheim. Die erbrachten Leistungen können auf den akkreditierten MBA-Studiengang Management und Führungskompetenz der TH Rosenheim sowie auf weitere Studiengänge an anderen Hochschulen angerechnet werden.

2019 zählte die Akademie BGL rund 742 Teilnehmertage. Zusätzlich fanden im Rahmen des Lehrgangs „Führungskompetenz und BWL kompakt“ 40 weitere Kurstage mit 11 Teilnehmenden statt. Am 25. September 2019 startete der 13. Jahrgang.

Führung für Meister, Schichtführer und deren Stellvertreter

In dieser dreitägigen Schulung wird intensiv auf die künftige Rolle der Teilnehmer als Führungskraft eingegangen. Die Teilnehmer lernen geeignete Führungsstile kennen, erfahren ihre eigenen Stärken und Entwicklungspotenziale und lernen, wie sie mit Konflikten richtig umgehen. Weiter wird auf die Führungsaufgaben und -instrumente eingegangen, und die Teilnehmer erfahren, wie die ihre Mitarbeiter motivieren, fördern und weiterentwickeln können. Wie Sie in Ihrem Umfeld richtig kommunizieren

und konstruktive Mitarbeitergespräche gestalten, rundet das Gesamtprogramm ab.

**Termin: 02.–04.03.2020,
29.06.–01.07.2020,
23.–25.11.2020**

Persönlichkeit und Selbstverständnis: DISG und F/K

In diesem Lehrgang wird ein DISG-Persönlichkeitsprofil erarbeitet. Die Teilnehmer setzen sich mit ihrer eigenen Prägung auseinander und erkennen eigene Antriebe, Potenziale und Grenzen. Sie entwickeln typgerechte Strategien für den Umgang mit anderen. Außerdem werden folgende Fragen beantwortet: Wie delegiere ich Aufgaben typgerecht und wie bereite ich mich richtig auf ein Mitarbeitergespräch vor?

Termin: 30./31.03.2020

Aufgrund der großen Nachfrage bietet die Akademie BGL in Zusammenarbeit mit der Informatik-Fakultät der TH Rosenheim im Bereich „Kompetenz Digitalisierung“ folgende eintägige Workshops an:

- Digitale Transformation – aktuelle Trends und deren Einfluss
- Hot Topics – Moderne Technologien der Digitalisierung prägnant beleuchtet
- Funktionale Sicherheit – Risiko und Risikomanagement in der Digitalisierung
- Digitale Geschäftsmodelle – Chancen und Risiken
- New Work durch die Digitalisierung

Einstimmig zugestimmt: Die Akademie BGL hält ihr Leistungsversprechen

Nach Absolvieren eines Kurses an der Akademie BGL, erhalten die Teilnehmer einen Fragebogen zu dem Leistungsversprechen wie auch den Lehrinhalten. Bei den Fragen, ob sich die Weiterbildung für



Bettina Oestreich, Geschäftsführerin und Leiterin der Akademie Berchtesgadener Land.

sie gelohnt habe und ob sie diese weiterempfehlen würden, erhielt die Akademie eine Zustimmung von 100 %. Besonders positiv fanden die Absolventen das Fördern des Networkings mit anderen Branchen und Unternehmen, den offenen Umgang miteinander und das familiäre Klima oder das Vertiefen von wertvollen Themen, die sonst zu kurz kämen. Der Schlüssel dieses Erfolgs liegt laut Bettina Oestreich in der Umsetzung des Mottos: „So viel Theorie wie nötig und so viel Praxis wie möglich“.

Informieren Sie sich über das gesamte Weiterbildungsangebot der Akademie BGL unter www.akademie-bgl.de. Ergreifen Sie die Chance und bilden Sie sich weiter. Die Geschäftsführerin der Akademie Berchtesgadener Land, Bettina Oestreich, freut sich auf Ihre Kontaktaufnahme via Email unter

office@akademie-bgl.de
oder telefonisch unter
+49 8654 491-107